

EN ESTE NÚMERO

Editorial • Introducción: Desempleo juvenil - ¡ Da la cara y acepta el desafío ! • Noticias de Europa: Estrategia de empleo para la juventud • Noticias del MIJARC: Encuentro de la Coordinación europea 2015 | La Vía Campesina: La vía de los campesinos | El MIJARC Europa participó en el Consejo de Miembros y en la Asamblea General del Foro Europeo de la juventud • Noticias de los movimientos: KLJB Alemania - Nuevo equipo, nuevos posicionamientos, nuevas motivaciones: Asamblea General del KLJB | YMDRAB Bulgaria - Buen inicio del año | MRJC Francia - El acceso de los jóvenes al empleo, no nos equivoquemos de debate | APSD-Agenda 21 Rumania - Educación para el futuro | KLJ Bélgica - Casas del KLJ • Entrevista a un miembro del grupo "Think Tank" • Calendario de las próximas actividades en 2015



EDITORIAL

El MIJARC Europa tiene el placer de presentaros su primer número de INFO Europa de este año. Este número se centra en el tema del desempleo juvenil y la situación de los jóvenes no sólo en el ámbito europeo sino también en los países miembros. Podréis conocer las últimas noticias y actividades del MIJARC Europa y de algunos de sus movimientos miembros: KLJB Alemania, YMDRAB Bulgaria, MRJC Francia, APSD-Agenda 21 Rumania y KLJ Bélgica. Quere-mos presentaros también a uno de los miembros de nuestro equipo "Think Tank" que es además representante de uno de nuestros movimientos más nuevos. Por último os dejamos un calendario con las actividades del segundo semestre de 2015.

¡Qué disfrutéis la lectura!

INTRODUCCIÓN

Desempleo Juvenil - ¡ Da la cara y acepta el desafío !

Estos últimos años, en particular desde que estalló la crisis financiera, se ha observado un fuerte aumento de la tasa de desempleo juvenil en Europa. Un 23,1% de los jóvenes europeos se encontraban en el desempleo a finales de 2013. Para Europa como para cualquier país, la juventud representa un potencial de futuro. El desempleo amenaza a los jóvenes con dejarles sin perspectivas ni confianza en el porvenir. Se enfrentan con la exclusión social, inseguridad, frustración, pérdida de ingresos y autonomía, y desempleo de larga duración. Los países del sur y este de Europa, en particular, deben lidiar con tasas muy elevadas de desempleo juvenil. En 2011, muchos jóvenes de España, Italia, Grecia y otros países europeos se movilizaron en manifestaciones callejeras para protestar contra el desempleo juvenil. Con estas movilizaciones intentaron forzar a sus gobiernos a mejorar su situación y sus perspectivas. El tema del desempleo juvenil empezó a tener mayor relevancia en la sociedad. Es hoy un tema central en la agenda de la Unión Europea que está tomando muchas iniciativas al respecto. Los gobiernos con una visión a largo plazo en relación con el bienestar y desarrollo

de sus países procuran aplicar las mejores formas de integrar a los jóvenes en el mercado laboral. La situación puede variar mucho según los países. Cada país tiene su dinámica y necesita soluciones específicas. Además, en las zonas rurales los jóvenes encuentran otras dificultades que los jóvenes urbanos para encontrar empleo. Están confrontados con la falta de infraestructuras en las zonas rurales que les dificulta el acceso al trabajo. Sólo se oferta un pequeño abanico de tipos de empleo, lo cual da menos opciones a los jóvenes con un buen nivel de cualificaciones o a aquellos que deseen complementar su formación. Sin embargo, las zonas rurales parecen ofrecer algunas oportunidades. El desempleo juvenil de larga duración tiende a ser un fenómeno menos corriente en las zonas rurales que en las zonas urbanas. Las redes sociales están facilitando el acceso a oportunidades de empleo para aquellos jóvenes que tienen buenos contactos en el ámbito local. ¿Por qué es el desempleo juvenil un tema importante para el MIJARC? ¿Porque nos afecta directamente! Como MIJARC representamos a los jóvenes rurales. Muchos de nuestros miembros

luchan directa o indirectamente contra el desempleo juvenil y los problemas que va provocando en la sociedad dirigiéndonos a los políticos y a los órganos de toma de decisiones. ¿De qué forma el MIJARC puede influir en la situación reciente de la juventud rural? Valiéndonos del método Ver, Juzgar, Actuar debemos conseguir una visión más amplia de los últimos acontecimientos. Esta es la razón por la que estamos enfocados hoy en el tema del 'desempleo juvenil'. Así que nos toca definir el papel que los jóvenes rurales podemos desempeñar para que el tema del desempleo juvenil se considere una prioridad en las agendas. ¿Cómo podemos apoyar a las personas desempleadas y tener un impacto en el mundo político, en nuestra región y a nivel nacional? ¿Cuál puede ser nuestra contribución para cambiar la situación? Construyamos una sociedad que ofrezca buenas perspectivas de futuro a los jóvenes. ¡Somos jóvenes, somos flexibles y podemos enfrentar los desafíos que se nos plantean!

Veronika Nordhus

Vicepresidenta del MIJARC Europa

NOTICIAS DE EUROPA

Estrategia Europea de Empleo para la juventud



que ver con los datos alarmantes sobre la situación de la juventud en Europa, con más de 5 millones de jóvenes menores de 25 años desempleados en la Europa de los 28 en el segundo trimestre de 2014. Esto representa una tasa de desempleo del 21.7% (23.2% en la zona euro), es decir dos veces la tasa de desempleo adulto (un 9.0%). A pesar de la crisis, hay más de **2 millones de empleos no cubiertos** en la UE.

Las medidas clave tomadas por la UE están incluidas de dos grandes iniciativas: el Paquete de Empleo Juvenil (2012) que da seguimiento a las medidas de empleo juvenil incluidas en el Paquete de Empleo más amplio, y la Iniciativa de Empleo Juvenil (2013) que refuerza y acelera las medidas contempladas en el Paquete de Empleo Juvenil. Están encaminadas a apoyar en particular a los jóvenes que no estudian, ni trabajan, ni están en formación en regiones con una tasa de desempleo juvenil superior al 25%.

En 2015, la Comisión Junker propuso poner mil millones de euros a disposición de la Iniciativa de Empleo Juvenil (IEJ) a fin de ayudar a la Comisión a lograr sus prioridades fundamentales: reforzar la competitividad europea, estimular la

inversión y crear empleo. De ser aceptada, esta propuesta multiplicaría por treinta los fondos otorgados a los Estados miembros para promover el empleo juvenil, y alcanzarían hasta unos 650.000 jóvenes ayudándoles a acelerar su entrada en el mercado laboral. Esta información de la Comisión europea es extraída de:

Reducir la tasa de desempleo juvenil es hoy una de las prioridades principales de la Unión Europea ya que el objetivo del 75% de tasa de empleo para la población con edad de trabajar (20-64 años) distará mucho de conseguirse en un próximo futuro. Esta preocupación de primer orden tiene

<http://ec.europa.eu/social/main.jsp?catId=1036>

<http://ec.europa.eu/social/main.jsp?langId=en&catId=1036&newsId=2173&furtherNews=yes>

NOTICIAS DEL MIJARC

Encuentro de la Coordinación Europea 2015



El 27 de marzo, con un equipo totalmente nuevo, una nueva secretaria adjunta, algunos coordinadores europeos nuevos, pero en el mismo lugar, Dilbeek, Bélgica, se inició el encuentro de la Coordinación Europea en un día de mucho viento. Los coordinadores de Bélgica, Francia, Alemania, Macedonia, Rumania y España se reunieron con el Equipo europeo y la Secretaría, para dos días de discusión sobre el futuro del MIJARC Europa y de revisión de los aspectos más importantes de nuestro trabajo.

Tras una acogida llena de entusiasmo a cargo del

presidente el MIJARC, Jan Vanwijnsberghe, y la aprobación de la agenda de la reunión, los participantes se adentraron en el Plan de Acción y en lo que se ha hecho hasta la fecha. Se prestó una atención especial al trabajo de representación ya que el nuevo equipo comienza a tener un papel más activo en su labor de relaciones exteriores, en particular con la Vía Campesina o el Foro Europeo de la Juventud, de los que hablamos a continuación en este número de INFO Europa. La revisión del plan de acción fue seguida por un repaso a la situación financiera de la organización, con la buena noticia de que la subvención operativa de ERASMUS+ nos fue aprobada para 2015, lo cual animó mucho a todos los movimientos miembros

presentes en el encuentro. Tras un análisis de la situación pasada y actual, el grupo habló del futuro del MIJARC y del proceso de extensión actual. En su trabajo de grupos los coordinadores europeos concluyeron que era muy importante atraer a nuevos movimientos en nuestra red a la vez que se debía mantener una relación fuerte de cohesión entre los movimientos existentes. Una forma de hacerlo es implicándoles más en nuestras actividades, en particular las que organizamos en lo que queda de 2015. Se expresó la satisfacción de que el verano y el otoño 2015

serían momentos ideales para que muchos de los miembros participaran de las muchas actividades interesantes que se organizarán. El calendario de actividades al final de este número les presenta los próximos eventos del MIJARC Europa. El primer día se terminó con un excelente trabajo sobre la "realidad actual de nuestros movimientos miembros" en el que tuvimos la oportunidad de compartir nuestro trabajo y echar nuevos puentes de cooperación. Echen una mirada a las "Noticias de los movimientos" para conocer las últimas actividades de los mismos.

El segundo día se dedicó a la preparación de la Asamblea General Ampliada de 2015, del orden del día y de otros aspectos logísticos y técnicos. El punto siguiente en el orden del día fue la revisión del documento para el Comité de Representación exterior, un documento muy útil que incluye una guía e información para los miembros del Comité y para todos cuantos participen en eventos representativos en nombre del MIJARC Europa. Otra conclusión del segundo día fue la de decidir de dar al personal un mandato de representación exterior por un período de dos años, y decidir mantener la revista como herramienta interna. Como se puede ver, fueron dos días intensos y logramos abarcar todos los puntos previstos en el programa. Todos los participantes apreciaron la oportunidad de poder conocer a otros movimientos y recibir información sobre su trabajo, todo ello en un ambiente cordial durante todo el evento.

Florina Potârniche
Secretaria adjunta

La Vía Campesina: la vía de los campesinos

Del 27 de febrero al 4 de marzo los representantes de las organizaciones campesinas se reunieron en Bruselas y el MIJARC Europa estuvo entre los participantes! ¿Qué son estos "representantes de organizaciones campesinas"? El MIJARC Europa es miembro de la Coordinación Europa de la Vía Campesina (CEVC). Se trata de la coordinación europea de organizaciones y sindicatos de pequeños agricultores familiares. Del 27 de febrero al 1 de marzo, la CEVC organizó su Asamblea de jóvenes y del 1 al 4 de marzo se organizó la Asamblea General. Thibault Duisit (Vicepresidente del MIJARC Europa) y François (coordinador europeo procedente de Francia) fueron los representantes

del MIJARC. Entre las primeras noticias referentes a estas dos asambleas, mencionemos los avances en la construcción del Grupo de Juventud del CEVC. Se han planificado varios eventos contra el TTIP (Asociación Transatlántica para el Comercio y la Inversión) como la invitación a participar en una manifestación pública en Bruselas el 17 y 18 de abril. La CEVC propuso a cada movimiento participar en los distintos eventos relacionados con la cumbre COP21 de diciembre 2015 en París. Paralelamente a esta Conferencia mundial sobre el clima se organizará una multitud de eventos informales y no oficiales. La organización francesa de la CEVC (la Confédération Paysanne) tiene previsto participar en muchos de ellos. El MIJARC Europa como miembro con pleno derecho de la CEVC se ve animado a participar más en algunos grupos de trabajo de la plataforma. Así que os preguntamos: ¿qué hacemos?



Thibault Duisit
Vicepresidente del MIJARC Europa

El MIJARC Europa participó en el Consejo de miembros y en la Asamblea General del Foro Europeo de la Juventud



El Consejo de Miembros (COMEM) y la Asamblea General extraordinaria del Foro Europeo de la Juventud (FEJ) tuvieron lugar en el corazón de Bruselas. Los temas principales tratados por este COMEM de primavera fueron: la elección de los miembros del Consejo Asesor de la Juventud del CdE, las resoluciones sobre trabajo de calidad e inclusión social, las cuotas de afiliación y las solididades de afiliación. Fue igualmente interesante conocer los informes de actividades e informes financieros del último período.

Tras la presentación de los candidatos al C.A., el primer día se centró en el informe de actividades, en las finanzas y en la discusión sobre los documentos de orientación. Cuando se juntan 99 organizaciones es normal que haya muchas enmiendas y discusiones sobre cada aspecto de un documento de orientación. Este año, el MIJARC trabaja prioritariamente el tema del desempleo

juvenil. Es así que me apunté a la discusión sobre la Resolución “¡Es hora de actuar... queremos más empleo de calidad!”. El texto aborda asuntos de crecimiento sostenible, creación de empleo y condiciones de trabajo justas que son los criterios centrales para que los jóvenes puedan acceder a empleos de calidad. Se hace hincapié en la importancia de que el mercado laboral sea inclusivo y en la transición de los estudios al mercado de trabajo. La otra Resolución sobre “El reto de las sociedades inclusivas” se origina en los acontecimientos terroristas de París. Es una declaración contra la discriminación, la exclusión y la xenofobia. Señala la importancia de las organizaciones de juventud en la construcción de una Europa diversa y democrática valiéndose de la presencia de una sociedad civil fuerte.

El MIJARC Europa presentó a Claire Perrot-Minot como candidata para el Consejo Asesor de la Juventud. Después de una campaña electoral muy dura tuve la oportunidad de presentar a Claire y al MIJARC a muchas organizaciones miembros. Desafortunadamente, Claire no fue elegida. Sin embargo fue una gran oportunidad para presentar nuestro trabajo y las posiciones del MIJARC Europa y para estar en contacto con miembros de otras organizaciones.

El complejo proceso de aprobación y enmienda de

las declaraciones culminó con la aceptación de ambos documentos por parte de las organizaciones miembros. La Asamblea se pronunció además por un aumento de las cuotas de afiliación.

Fue el primer COMEM en el que participé. Gracias a la Cooperación de Organizaciones confesionales, pude situarme mejor durante la asamblea. Nos reunimos antes de la Asamblea para hablar de los temas, de las resoluciones y de las candidaturas. Durante este COMEM nos pasamos mucho tiempo entrevistando a los candidatos y redactando las enmiendas a las declaraciones. Así que fue de mucha utilidad encontrarme con este grupo, compartir ideas, posturas y estrategias y mantener viva nuestra relación con este grupo de organizaciones confesionales.

Veronika Nordhus

Vicepresidenta del MIJARC Europa



NOTICIAS DE LOS MOVIMIENTOS

NOTICIAS DEL KLJB

Asamblea General del KLJB: Nuevo equipo, nuevas ideas, nuevas motivaciones



Unos 100 delegados del KLJB se reunieron en una pequeña ciudad cerca de Aquisgrán para celebrar la Asamblea General anual de su organización. Este año se trabajaron temas muy diversos y la agenda de la asamblea se llenó de propuestas, elecciones y actividades.

Las elecciones de nuevo equipo y de los miembros de los distintos grupos de trabajo tomaron casi un día entero. Al final quedó elegido el nuevo equipo nacional del KLJB. Daniel Steiger, asesor del KLJB estos tres últimos años fue reelegido por unanimidad. Tobias Müller fue elegido por amplia mayoría y comenzará su mandato a mediados de abril. Una de sus responsabilidades será la de coordinar el tema principal del KLJB sobre “desarrollo rural” en Alemania. Los delegados tuvieron la ocasión de brindarle una despedida a la antigua miembro del equipo, Karin Silbe. Le deseamos todo lo mejor para el futuro.

El comercio equitativo nunca pasa de moda. Es la razón por la que el grupo de trabajo sobre desarrollo internacional trabajó estos dos últimos años un documento de orientación sobre este tema. Esto dio lugar a la presentación de una propuesta sobre la visión del KLJB en materia de comercio equitativo a la Asamblea General. Para preparar a los delegados se organizó un seminario al que acudieron expertos del comercio equitativo, como un representante de Fairphone y Fairtransport. Mostraron a todos los participantes lo importante que es el compromiso y la acción por un mundo mejor. El documento de orientación se aprobó por unanimidad. En él se pide entre otras cosas que el comercio mundial respete los derechos humanos. Así que no sólo basta con promocionar el comercio equitativo en el Sur sino que hay que extender el concepto a



los países del Norte. Además, el KLJB quiere que se aplique un mecanismo de certificación no sólo para los productos sino para el conjunto de la empresa. Del comercio equitativo a la mejora de las políticas sobre asilo y refugiados: varias diócesis ya están inmersas en la práctica de la acogida de migrantes y refugiados y esto es lo que el KLJB pide a todos. Se adoptó una declaración en favor de más justicia para

los solicitantes de asilo en el mundo, con la cual el KLJB quiere luchar contra las causas de las migraciones y éxodos como son la pobreza, el cambio climático, y la escasez de recursos. La Asamblea General fue todo un éxito. Se adoptaron nuevas posiciones y el equipo puede hacer un trabajo de incidencia ante los políticos y las empresas para dar a conocer nuestra posición. Este verano, el KLJB organiza su gran encuentro nacional que tendrá como lema "Plattackel!". Participarán más de mil miembros e invitados de otros países. Les esperan cuatro días de aprendizaje, discusiones y diversión. Quedáis invitados a estar con nosotros del 6 al 9 de agosto en Lastrup, Alemania.

Natalie Hohmann - KLJB

NOTICIAS DE LA YMDRAB

Buen inicio del año



calidad sobre metodologías y la falta de interacción internacional entre las organizaciones implicadas en esta misión.

Como respuesta a estos problemas y llevados por un verdadero deseo de ayudar a los jóvenes rurales aquejados de autismo, la YMDRAB en cooperación con cuatro organizaciones de distintos países europeos han solicitado fondos para el proyecto "La magia de la comunicación" al Programa Erasmus+. El objetivo principal es mejorar la calidad del trabajo de los animadores de juventud implicados en un trabajo de educación no formal con jóvenes autistas en el mundo rural de Europa del este, a través de su formación y una mayor cooperación en materia de innovación e intercambio de experiencias, competencias y mejores prácticas.

La formación se organizará del 31.07.2015 al 09.08.2015 en la ciudad búlgara de Varna y juntará a 50 jóvenes trabajadores y expertos de Lituania, Letonia, Estonia, Rumania y Bulgaria. Durante el cursillo, los participantes discutirán y analizarán las realidades y problemas actuales del trabajo con jóvenes autistas en las zonas rurales de otros países. La formación mejorará sus competencias profesionales y la calidad de su trabajo. Esta experiencia ayudará a los participantes y a sus organizaciones a iniciar e implementar nuevas prácticas e iniciativas de calidad en el trabajo de juventud a diferentes niveles en apoyo a los jóvenes autistas. Y sin lugar a dudas, este proyecto de suma importancia dará lugar a nuevos conocimientos y competencias para el trabajo cotidiano con los jóvenes autistas en las zonas rurales.

A la luz de los ataques terroristas recientes en París, de las tensiones interreligiosas permanentes en Oriente medio y de todo lo acontecido en la historia de Bulgaria, la YMDRAB ha puesto en marcha un segundo proyecto para acabar con el odio y la intolerancia interreligiosas.

Llevados por nuestro deseo de contribuir al bienestar de la juventud rural de Bulgaria (con independencia de su religión), la YMDRAB en coope-

ración con otras instituciones y apoyada por otras organizaciones afines está solicitando fondos a la **Fundación Europea de la Juventud (CdE)** a través del proyecto "Juntos somos más fuertes: colaboración juvenil por una solidaridad interreligiosa". El objetivo principal es la prevención y eliminación pacífica de los conflictos interreligiosos entre jóvenes rurales de Bulgaria. La actividad principal del proyecto constará de una semana de colaboración entre el 3 y el 10 de julio en la ciudad de Varna, Bulgaria. El evento juntará a 26 jóvenes rurales de los municipios de Botevgrad (de mayoría cristiana) y Ardino (de mayoría musulmana), jóvenes con menores oportunidades de participar en actividades voluntarias y con falta de acceso a la educación no formal. Durante el evento, los participantes podrán reflexionar sobre los tópicos y prejuicios que llevan a los conflictos interreligiosos. El programa permitirá también una toma de conciencia y una mayor comprensión de los conceptos de derechos humanos y derechos sociales y de las responsabilidades que subyacen a estos derechos. Por último, los participantes podrán buscar e identificar series de acciones que contribuyan a la prevención y eliminación pacífica de los conflictos interreligiosos en su comunidad local. A final del evento se presentará una declaración final que servirá como herramienta de incidencia para la YMDRAB. Al mismo tiempo se establecerán grupos de acción en las comunidades locales de los participantes, que serán uno de los motores de la implementación de un seguimiento efectivo del proyecto.

Tenemos la esperanza de que juntos con el apoyo de Erasmus+ y de la Fundación Europea de la Juventud podremos implementar estos proyectos y contribuir a nuevas prácticas en el trabajo y las iniciativas de juventud que apoyen a jóvenes autistas y ayuden a operar una transformación pacífica de los conflictos interreligiosos en las zonas rurales de Bulgaria.

Yonko Dodev
Vicepresidente del YMDRAB



La YMDRAB tiene previsto realizar dos proyectos este verano gracias a la financiación de Erasmus+ y de la Fundación Europea de la Juventud

Ya viene siendo tradicional que la YMDRAB solicite cada año fondos al Programa Erasmus+ o a la Fundación Europea de la Juventud para apoyar a niños en situación de riesgo y a jóvenes de las zonas rurales de Bulgaria. Este año estamos poniendo en marcha dos proyectos para apoyar a los jóvenes rurales.

El primer proyecto va dirigido a jóvenes autistas ya que en Europa el número de personas autistas está aumentando de forma constante. Cada joven con autismo tiene una personalidad única. Es necesario trabajar con cada persona de modo individual para adecuarse a sus problemas y necesidades específicos, de modo a poder integrarse con éxito en el sistema educativo y en la sociedad. Infelizmente, en las zonas rurales de Europa del este, los trabajadores de juventud a menudo siguen trabajando con jóvenes autistas utilizando metodologías anticuadas. La razón principal de esta situación es el acceso relativamente limitado a información de

Acceso de los jóvenes al empleo: no nos equivoquemos de debate

«El empleo es una de las primeras preocupaciones de los jóvenes en Francia»

Al igual que varios países europeos, Francia y en particular sus jóvenes están muy afectados por el desempleo. Estos jóvenes se ven privados de empleo por el resto de la sociedad. Casi una cuarta parte de los jóvenes activos están en una situación de búsqueda de empleo. Un 15% de los jóvenes entre 15 y 29 años están sin empleo y sin formación.

« ¡ Esta lacra no es ni una fatalidad ni una etapa necesaria de la vida ! »

Existe la idea preconcebida de que cuando entran en el mercado de trabajo los jóvenes deben « buscarse la vida », porque esto les permite “ descubrir el mundo tal y como es ”. Para los jóvenes del MRJC ¡ esta idea es inaceptable ! Como víctimas del desempleo, en particular por la carencia de mecanismos de formación y por una mala distribución del empleo disponible, ¿ los jóvenes acaso deberían aceptarlo sin rechistar, para que reine la competencia entre las personas a costa de la dignidad del trabajador ? ¡ El MRJC no puede aceptarlo !

« Precarización de la juventud »

Los jóvenes están confrontados con una inversión de los mecanismos de solidaridad en treinta años. En el pasado, los jóvenes solían ayudar a sus padres a acabar el mes y ahora pasa lo contrario. Los jóvenes dependen cada vez más de sus padres y no pueden costearse una vivienda propia ni cuidar su salud ...

Este fenómeno se ve acrecentado por la multiplicación de planes específicos para los jóvenes basados en la cuestión del empleo. Casi 30 en 30 años. Estos planes estigmatizan y refuerzan la competencia entre generaciones, excluyéndoles de las disposiciones legales comunes con la creación de estatutos precarios específicos.

Esta situación preocupante debe llevarnos a reaccionar y a actuar juntos porque la juventud actual está sin referencias y no confía en el futuro, queda excluida y siente incompreensión e injusticia, lo cual es un terreno favorable para políticas de discriminación y exclusión.

« No nos equivoquemos de debate »

Aumentar el empleo de los jóvenes es olvidarse de que la juventud es una edad para experimentar y formarse a la comprensión del mundo y para aprender un oficio.

No queremos promover una carrera al empleo para los jóvenes. Son demasiados los que se ven obligados de compaginar trabajo y estudios lo cual puede llevarles al fracaso escolar. Otros están obligados a abandonar los estudios al no poder costeárselos, lo cual es un fracaso social en la medida en que la formación se basa en la responsabilidad individual del que no tiene una familia que le apoye. Estos jóvenes llevarán ese fracaso toda su vida pues en Francia es imprescindible tener títulos para obtener reconocimiento profesional.

El MRJC quiere cambiar su mirada

El acceso al empleo como única forma de abordar el problema de la juventud es como ocultar el conjunto de los factores de integración y emancipación en la sociedad, es como aceptar la normalidad de su precariedad y marginación.

El debate política enfoca el problema del desempleo masivo. Todo viene explicado por el problema del coste del trabajo. Se acusan entonces a los desempleados de carecer de empleabilidad, de ser demasiado exigentes y de que los franceses se aferran a privilegios arcaicos.

¡ Queremos hablar de trabajo ! Es decir del conjunto de las actividades humanas, ya sean remuneradas o no. Hablar de empleo equivale a ocultar todo lo que tiene sentido en la construcción de la sociedad y de cada persona: las relaciones sociales se ven socavadas al hablar sólo de remuneración y producción. Hablar de trabajo equivale a tener en cuenta todas las actividades no mercantiles que contribuyen igualmente a la economía y al bienestar de la sociedad. Afirmamos que el trabajo debe ser una herramienta de lucha contra la exclusión

social, pues todos trabajamos, desde los niños hasta las personas mayores.

El trabajo permite plantearse la cuestión de la utilidad de las actividades humanas, es decir de la definición de éstas y de la forma en que se miden. Afirmamos que la sociedad en conjunto debe decidir lo que es importante y el sentido de lo que producimos; afirmamos igualmente que la organización del trabajo debe ser colectiva y promover la participación de todas las personas y la autoestima, a través de la contribución a un proyecto colectivo.

Propuestas

En el MRJC creemos que la juventud es una época de la vida para experimentar y formarse. Queremos que se reconozca la necesidad de que los jóvenes tengan los mismos derechos que sus conciudadanos. Defendemos en particular la creación de una prestación de autonomía y el derecho universal a la formación para toda la vida, a fin de permitir que los jóvenes se formen, vivan experiencias, prueben ...

El desafío está en permitir que los jóvenes tengan los medios para comprender los retos económicos del mundo y actuar frente a dichos retos de forma consciente. En concreto se van multiplicado los proyectos de jóvenes sobre “ proyecto de vida profesional ”, lo cual les permite preguntarse sobre asuntos de orientación, sobre el lugar del trabajo en su vida, sobre la creación de actividades en el mundo rural en marco colectivo ...

Thibault Sauvageon

Secretario nacional de economía, MRJC - Francia



Educación para el futuro



Los jóvenes estimulan el desarrollo económico, como trabajadores motivados o como emprendedores con ideas innovadoras, o también como actores del mercado. Aun así, son unos de los grupos más vulnerables de la sociedad debiendo enfrentar problemas de educación, empleo, inclusión social y salud. En Rumania, los datos de Eurostat muestran que en 2011, la tasa de desempleo ascendía a un 7,4% siendo la categoría de edad más afectada la de los jóvenes entre 15 y 24 años, para la cual el porcentaje se eleva a un 23,7%.

Pese a que no contamos con datos recientes sobre la situación laboral de los jóvenes internados en instituciones, se puede afirmar que conocen difi-

cultades mayores que las de otras categorías juveniles en materia de acceso al mercado de trabajo y capacidad para vivir con autonomía. Los jóvenes internados en instituciones representan una categoría sumamente vulnerable que requiere una atención especial habida cuenta de la transición brutal de estos jóvenes de la institución que les acoge al mercado laboral y a la independencia. Cuando cumplen los 18 años, si no continúan sus estudios, deben dejar la institución y enfrentarse a una realidad para la que no están lo suficientemente preparados.

A raíz de esta situación, "Ayuda y programas para un desarrollo sostenible" – Agenda 21 (ONG ru-

mana, con estatuto de observador en el MIJARC Europa), puso en marcha un proyecto de un año que trabajó con estos destinatarios a nivel local. El proyecto "Educación para el futuro" estaba encaminado a mejorar las competencias de 30 jóvenes de instituciones sociales, capacitándoles con la perspectiva de su entrada en el mercado de trabajo y su adaptación a las necesidades de dicho mercado. El proyecto se realizó entre septiembre de 2013 y agosto de 2014 con la cooperación de la Dirección General de la ayuda social y protección el menor, y fue financiado por la Comisión europea a través del programa Juventud en Acción, 1.2., "Iniciativas juveniles".

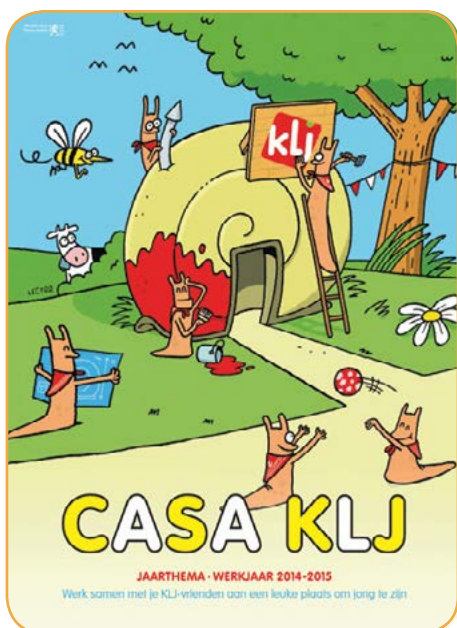
Se impartió una formación a 12 multiplicadores que trabajaron con jóvenes internados en instituciones. El papel de los multiplicadores de este proyecto de "Educación para el futuro" es de trabajar con 30 jóvenes beneficiarios de la ayuda social en la comarca de Ilfov sobre los temas mencionados a través de la realización de 12 talleres temáticos. Otro logro de las actividades con los jóvenes fue la creación de una caja de herramientas de "Educación para el empleo" que puede utilizar cualquier trabajador de juventud para formar a los jóvenes en esta perspectiva.

Andreea Tătaru

Responsable de proyectos, APSD-Agenda 21

NOTICIAS DEL KLJ

Casa KLJ



El tema de este año del KLJ está dedicado a las casas de nuestros grupos locales. Algunos grupos cuentan con casas muy bonitas y recientes pero otros tienen muchos problemas en sus casas (seguridad, casa demasiado pequeña, problemas de accesibilidad, etc.). Un 5% de nuestros grupos locales ni siquiera tienen local para sus actividades y siempre deben ir buscando soluciones para realizar sus eventos. A menudo las casas son propiedad de la Iglesia o de los gobiernos locales. Con esta acción queremos concienciar a esta realidad, mostrar los problemas y compartir historias positivas. Es una forma de mostrar que existen soluciones a nuestras autoridades locales. Organizamos una exposición para nuestros grupos locales con muchos talleres sobre construcción (por ejem-

plo talleres sobre "seguridad" u "organización interna de las casas"). La prensa nacional se hizo eco de nuestra acción. Un medio de comunicación mostró una de las casas del KLJ con muchos problemas. Con la acción quisimos demostrar que estas casas no son meros edificios sino verdaderos hogares para nuestros 22.000 miembros. Incluso impartimos a los grupos una serie de metodologías para hacer que los locales sean más amenos y para que todos se sientan a gusto en ellos. Al igual que para otros temas de año, en esta ocasión hemos publicado un folleto de actividades y de eventos religiosos.

Karel Billet

Coordinador europeo - KLJ Bélgica

ENTREVISTA



Nombre: Charlene Debrincat
Nacionalidad: Maltesa
Edad: 26

Charlene es uno de los miembros del "Think Tank", nombre que le hemos dado al equipo de voluntarios que preparan las actividades del seminario "Let us in - keeping the faith in you(th)", que tendrá lugar en Bélgica del 27 de julio al 1 de agosto de 2015. Los miembros del Think Tank coordinarán las sesiones de trabajo durante el

evento. Su tarea es muy importante pero como podemos deducir de las respuestas de Charlene, será también un encuentro muy divertido y enriquecedor.

¿Cómo llegaste a conocer el Think Tank?

Fue en realidad un amigo mío, Ryan Mercieca, del GUG. La organización pensó que sería la persona apropiada para ese compromiso.

¿Qué pensabas que iba a ser el "Think Tank" antes de integrarte en él?

Pensaba que no iba a ser tan divertido, que iba a ser algo formal, que era cuestión de "hacer el trabajo y ya", pero resultó bastante interesante porque acabas conociendo a mucha gente y no todo es trabajar juntos, es también conocer a otros, descubrir similitudes y diferencias.

¿Qué ambiente hay dentro del Think Tank del MIJARC Europa?

La primera sesión fue algo rara puesto que no nos conocíamos pero todos éramos gente muy dinámica y logramos sentirnos a gusto en poco tiempo. Me gusta que todo haya ido así. Nunca había aceptado alguna responsabilidad como ésta y debo admitir que pensaba que iba a ser terrible. Pero es bonito y encontrarle similitudes a otra gente hace que el mundo te parezca más pequeño. Todo lo que tienes que hacer, como un proyecto, tareas imposibles o cualquier cosa

que te parezca demasiado para tus capacidades, lo haces con menos nervios porque sabes que otros están pasando por lo mismo. Es genial por ayudarse mutuamente.

¿Puedes presentarnos una breve descripción de tu trabajo? ¿habrá actividades especiales, algo interesante, algo que crees que les gustará a los participantes?

Bueno, hay que mantener el efecto de sorpresa y no te lo puedo decir. Estamos planificando tantas actividades como podemos pero más que nada estamos centrados en el tema de trabajo, a saber el desempleo juvenil. Lo interesante es que hemos planificado muchas visitas y encuentros con expertos lo cual resultará muy interesante para los participantes.

¿Qué le dirías a alguien que tiene la oportunidad de integrarse en el Think Tank del MIJARC Europa?

¡Adelante! Así de claro ! Adelante ! Es una experiencia muy interesante en la que aprendes mucho hasta en la forma de investigar las cosas. Puedes buscar en Google o ir a la biblioteca pero en el MIJARC la búsqueda va mucho más allá. No se trata de hablar sólo de cifras y estadísticas sino de compartir experiencias e historias y conocer la vida de otros. Exploramos la realidad y así es como ilustramos los datos.

Calendario de las próximas actividades en 2015

Fecha	What...?	Actividad
25 -26 de julio de 2015	Asamblea General	Bélgica
27 de julio - 1 de agosto 2015	Seminario	Bélgica
4 - 11 de octubre de 2015	Sesión de estudios	Francia
26 - 31 de octubre de 2015	Sesión de formación	Malta

EDICIÓN:

Edita: MIJARC EUROPE AISBL

Redacción: FLORINA DIANA POTÎRNICHE (responsable)

Impreso por: LANDJUGENDVERLANG GMBH, DRACHENFELSSTRASSE23, 53604 BAD HONNEF-RHONDORF, GERMANY

Diseño gráfico: SOFIA MARTINS | E-MAIL: info@sofiamartins.com

En 2014, el MIJARC Europa recibe apoyo a través de:

LA SUBVENCIÓN ESTRUCTURAL DE LA FUNDACIÓN EUROPEA DE LA JUVENTUD y SUBVENCIÓN ESTRUCTURAL DE RENOVABIS

PARA OBTENER MÁS INFORMACIÓN NOS PODÉIS CONTACTAR EN:

MIJARC EUROPE - SECRETARIADO EUROPEO | JOSEPH COOSEMANS, 53 | 1030 BRUSELAS

TFNO.: (00 32) 485 36 84 74 | FAX.: (00 32) 2 734 92 25

E-MAIL: OFFICE-EUROPE@MIJARC.INFO

Visita nuestra página web: WWW.MIJARC.ORG/EUROPE

